



PLANO DE TRABALHO

1 – INTRODUÇÃO

Este Plano de trabalho tem por objetivo garantir a manutenção da prestação dos serviços de internato para 40 a 60 alunos do curso de Medicina da Faculdade Municipal Professor Franco Montoro, permitindo a participação dos alunos em situações reais de trabalho proporcionadas pela instituição; os alunos realizarão atividades práticas, integrando a formação teórica e a prática profissional.

Portanto, além de se tratar de uma celebre instituição, esta parceria para usuários do município, traz também benefício econômico a municipalidade, por filantrópica, sem fins lucrativos, o que possibilita algumas isenções de contribuições sociais.

Esse Plano de Trabalho está sujeito às normas técnicas e administrativas, bem como aos princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde – SUS, com garantia de universalidade de acesso, equidade e integralidade na atenção hospitalar, e, ainda, às normativas da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização de Convênios da Prefeitura Municipal de Mogi Guaçu.

O Plano de Trabalho poderá ser revisto para alteração de valores ou de metas, com justificativa hábil, desde que não altere o objeto do convênio.

2 – INFORMAÇÕES CADASTRAIS

Razão Social: IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE MOGI MIRIM

CNPJ: 52.775.392/0001-64

Endereço: Rua Maestro Azevedo n º 124

Município: Mogi Mirim

UF: SP

CEP: 13.800-200

Telefone: (19) 3814-3000

E-mail: administrativo@santacasamogi.com.br



Responsável pela Instituição: MILTON BRAZ BONATTI

CPF: 714.071.388-04

RG: 7.105.399

Órgão Expedidor: SSP/SP

Cargo: Provedor

Endereço: Avenida Brasília, nº 577

Município: Mogi Mirim

UF: SP

CEP: 13.800-280

3 – CARACTERÍSTICAS DA INSTITUIÇÃO

A Santa Casa de Misericórdia de Mogi Mirim, é uma entidade filantrópica, considerado um Hospital Geral de médio porte de média e alta complexidade e que atua, dentre outras, nas especialidades/áreas de Urgência e Emergência, Unidade de Terapia Intensiva Adulto, Unidade de Terapia Intensiva Neonatal, Ortopedia e Traumatologia, Pediatria, Ginecologia e Obstetrícia, Clínica Geral, Cirurgia Geral, Anestesiologia, Urologia, Neurologia e Neurocirurgia, Cirurgia Vascular, Pediatria, Nefrologia, Infectologia, dentre outras especialidades.

Somos um hospital de referência para as unidades de saúde de Mogi Mirim e região pertencente à Diretoria Regional de Saúde XIV – São João da Boa Vista, sendo referência em Neurocirurgia de Alta Complexidade, Terapia Renal Substitutiva e UTI'S Adulto e Neonatal.

O hospital possui total de 78 (setenta e oito) leitos, todos conveniados com o SUS. Atualmente, o corpo clínico é formado por 198 médicos entre clínicos e cirurgiões, pediatra, Ginecologia e Obstetrícia, Traumato-Ortopedia, Neurologia, Neurocirurgião, Urologia, Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Cirurgia Geral, Vascular, Nefrologia, Anestesiologia, Radiologia, Clínica Médica.

Tendo em vista a melhoria da qualidade do atendimento aos usuários do Sistema Único de Saúde – SUS e atendendo às Portarias Ministeriais, a Instituição

constitui e mantem atuantes as comissões obrigatórias: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar – CCIH, Comissão de Ética Médica e de Revisão de Prontuário Médico e de Óbitos, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, Comitê de Humanização com ênfase na Ouvidoria e Comissão de Ética Médica e Enfermagem e Prevenção de quedas.

O estabelecimento está habilitado como Unidade de Alta Complexidade em, Neurologia-Neurocirurgia, UTI Adulto, UTI Neonatal.

4 – DADOS DE PRODUÇÃO DO HOSPITAL

Número de Internações		
Mês	2023	2024
Janeiro	277	372
Fevereiro	281	309
Março	314	454
Abril	300	478
Maio	380	526
Junho	374	512
Julho	340	446
Agosto	400	
Setembro	476	
Outubro	448	
Novembro	448	
Dezembro	352	
Total	4390	3097

5 – QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto	Descrição
Prestação de Serviços	Prestação de Serviços - internato

a) Identificação do Objeto

Manutenção da prestação de serviços de internato para 40 a 60 (conforme escala semestral) alunos do curso de Medicina da Faculdade Municipal Professor Franco Montoro.

- A cada 1 ano, a faculdade insere novos alunos para a realização dos serviços de internato.

b) Objetivo

Garantir a manutenção da prestação dos serviços de internato para alunos do curso de Medicina da Faculdade Municipal Professor Franco Montoro.

6 – JUSTIFICATIVA

A Santa Casa possui uma infraestrutura completa e equipe médica qualificada, proporcionando um ambiente propício para o aprendizado prático dos alunos. O desenvolvimento do Internato Médico na instituição oferece diversas vantagens para a formação dos alunos, tais como:

- **Experiência Real:** O contato direto com pacientes em diferentes situações clínicas permite a aplicação prática dos conhecimentos teóricos adquiridos na graduação.
- **Aprendizado Multidisciplinar:** O trabalho em equipe com outros profissionais da saúde, como enfermeiros, fisioterapeutas e nutricionistas, contribui para a formação integral do futuro médico.
- **Humanização do Atendimento:** O contato com pacientes e a participação em diferentes áreas da instituição, como serviços de apoio e ambulatórios, permitem aos alunos desenvolver a compreensão da importância da humanização na prática médica.
- **Integração com a Comunidade:** A Santa Casa, como instituição filantrópica, atende a uma população diversificada, proporcionando aos alunos a

portunidade de desenvolver a responsabilidade social e o compromisso com a saúde pública.

Ademais as atividades serão conduzidas por um preceptor (sob responsabilidade da Faculdade) que supervisionará diretamente a realização das atividades pelos internos nos serviços de saúde.

O preceptor acompanhará os internos continuamente, oferecendo orientação para que aprimorem suas habilidades técnicas e competências essenciais, além de treinarem seus conhecimentos. O preceptor deverá ainda, ensinar os recém graduados a clinicarem em situações reais, por meio de instruções formais, além de ser responsável pelo desenvolvimento profissional de cada um.

7 – METAS A ATINGIR

1. DIRETRIZES

- a) Garantia de universalidade de acesso, equidade e integralidade na atenção hospitalar;
- b) Modelo de atenção centrada no cuidado ao usuário, de forma multiprofissional e Interdisciplinar acesso regulado de acordo com o estabelecido na Política Nacional de Regulação do SUS, Coordenadoria Municipal de Saúde através da Unidade de Avaliação de Controle - UAC e também através da Central de Regulação de Oferta de Serviços de Saúde-CROSS;
- c) Atenção humanizada em consonância com a Política Nacional de Humanização;
- d) Garantia da qualidade da atenção hospitalar e segurança do paciente;
- e) Transparência e eficiência na aplicação de recursos;
- f) Participação e controle social no processo de planejamento e avaliação.

2. METAS QUALITATIVAS

META	ETAPA	INDICADOR DE ALCANDE DA META	MÉTODO DE AVALIAÇÃO	PERÍODO	
				INÍCIO	TERMÍNO
1 - Cumprimento da carga horária 720 horas por semestre do Internato Médico, de acordo com as diretrizes do projeto pedagógico do curso de medicina da FMPFM.	9ª a 12ª	Elaboração de escalas com as áreas previstas no PPC, de acordo com a etapa (tabela anexa)	Controle da presença do preceptor e aluno em cada área		Agosto – dezembro de 2024
2 - Garantir a presença dos alunos nas atividades do Internato Médico, através do controle de frequência.	9ª a 12ª	Cumprimento de 100% da carga horária. O aluno poderá ter até 5% de faltas com reposição no final do semestre	Controle das listas de presença assinada pelo preceptor		Fevereiro – junho de 2025 Agosto – dezembro de 2025
3 - Assegurar o atendimento de pacientes por aluno, conforme as diretrizes do projeto pedagógico do curso de medicina da FMPFM.	9ª a 12ª	Cada módulo tem a descrição de atividades mínimas a serem desenvolvidas e o aluno preenche uma ficha de controle que será entregue ao supervisor de módulo ao final de cada módulo	Os alunos entregam portfólio no final de cada módulo com a descrição dos casos atendidos		

3. METAS QUANTITATIVAS

META	ETAPA	Atividades	INDICADOR DE ALCANDE DA META	MÉTODO DE AVALIAÇÃO	PERÍODO	
					INÍCIO	TERMÍNO
1 - Acompanhamento Contínuo	9ª a 12ª	Os preceptores acompanharão o desempenho dos alunos durante o Internato Médico, através de observação direta, análise de prontuários e feedback individualizado.	A distribuição de pontos na avaliação de aspectos atitudinais e habilidades médicas será realizada por meio de um Instrumento de Avaliação Específico que, em linhas gerais, sinalizará aspectos relacionados ao desempenho que compreenderão habilidade de comunicação, profissionalismo, responsabilidade social, liderança, colaboração e	Aplicada para aspectos atitudinais e de desempenho de habilidades médicas, realizada pelo preceptor de Estágio, ao longo de todo o processo, no valor total de 10 pontos com peso 2,5.	INÍCIO	TERMÍNO
	2 - Discussão de Casos	9ª a 12ª			Serão realizados estudos de caso e discussões clínicas com o objetivo de analisar e aprimorar a capacidade de tomada de decisão dos alunos.	Agosto – Dezembro de 2024
3 - Reuniões de Avaliação	9ª a 12ª	Os preceptores se reunirão periodicamente com os alunos para discutir o desenvolvimento do Internato Médico, identificar dificuldades e ajustar as atividades.			Agosto – Dezembro de 2025	

			expertise técnica. Pontuação de no mínimo 7,0	
4 – Avaliação Teórica	9ª a 12ª	Essa avaliação é de responsabilidade dos Professores Orientadores de cada módulo do Internato e objetiva avaliar a capacidade cognitiva para a resolução de problemas mais complexos.	Demonstrar capacidade de resolução dos problemas propostos com pontuação de no mínimo 7,0	Aplicada ao aluno no final de cada módulo pelo supervisor do módulo, com valor de 10 pontos com peso 2,5
5 - Avaliação Prática	9ª a 12ª	Avaliação de desempenho em situações simuladas através OSCE, organizado com base em um número variado de estações com emprego de diversos materiais e recursos - exames laboratoriais - peças anatômicas - pacientes - imagens – vídeos, etc. permite que o avaliador observe diretamente o estudante em ação.	Demonstrar capacidade de executar os procedimentos propostos com pontuação de no mínimo 7,0	OSCE Aplicado a cada semestre no Campus da FMPFM contemplando o conteúdo dos três módulos do Internato, no valor de 10 pontos para cada modulo com peso 2,5
6 – Portfolio	9ª a 12ª	Os alunos deverão elaborar um portfólio ao final de cada módulo, abordando as principais experiências, desafios e aprendizados.	Demonstrar capacidade de discutir e refletir sobre as experiências Pontuação de no mínimo 7,0	Correção pelo supervisor do módulo, no valor de 10 pontos com peso 2,5

4. METAS SEPARADAS POR MÓDULO

Área /Módulo	ETAPA/ Carga horária	Metas	INDICADOR DE ALCANDE DA META	MÉTODO DE AVALIAÇÃO
Cuidados em Saúde da Mulher I: Durante o estágio de Saúde da Mulher, o estudante deverá ter oportunidade de realizar atividades práticas em ginecologia e obstetria sob supervisão do docente em ambiente hospitalar com atividades em enfermaria, ambulatórios e unidade de pronto atendimento a urgências e emergências nos Hospitais Conveniados.	9ª etapa 240 HORAS Janeiro de 2025	<ul style="list-style-type: none"> a) Realizar anamnese e exame clínico-ginecológico completo de forma objetiva b) Elaborar hipóteses com os dados objetivos com o exame clínico c) Sugerir conduta terapêutica ou de investigação complementar que possa elucidar o diagnóstico ginecológico d) Comportar-se adequadamente dentro da Sala de Cirurgia e) Realizar auxílio em cirurgias ginecológicas f) Desenvolver o trabalho de atendimento ambulatorial obstétrico de forma eficiente g) Aprimorar a técnica de relacionamento paciente-médico h) Detectar e corrigir, se possível, os principais fatores de risco para o desenvolvimento adequado do binômio mãe-feto i) Diagnosticar as patologias mais frequentes do ciclo gravídico-puerperal, manejando adequadamente sua propedêutica e 		

		<p>tratamento;</p> <p>j) Atender de forma adequada na sala de admissão, resolvendo os problemas de urgência, fazendo triagem entre as pacientes que devem internar ou não, realizando o exame obstétrico, preenchendo a documentação médica e relacionar-se de forma adequada com os familiares</p> <p>k) Acompanhar a gestante no centro obstétrico em seu trabalho de parto, monitorizar o bem-estar fetal, assim como a evolução do parto pelo partograma, decidindo o momento de encaminhar a paciente para a sala de parto;</p> <p>l) Acompanhar partos normais, e fazer auxílios cirúrgicos de cesárea</p> <p>m) Realizar diariamente o exame físico da paciente no alojamento conjunto, detectando anormalidades na evolução clínica, registrando no prontuário médico seus achados assim como a prescrição médica e o sumário de alta, sempre com supervisão.</p>		
<p>Cuidados em Saúde da Criança I: Durante o estágio de Saúde da Criança, o estudante deverá ter oportunidade de realizar atividades práticas em pediatria geral sob supervisão do docente em ambiente</p>	<p>9ª etapa</p> <p>240 HORAS</p>	<p>a) Realizar anamnese e exame clínico pediátrico completo de forma objetiva</p> <p>b) Elaborar hipóteses com os dados objetivos do exame clínico</p> <p>c) Sugerir conduta terapêutica ou de investigação complementar que possa elucidar</p>		

<p>hospitalar com atividades em enfermaria, ambulatórios e unidade de pronto atendimento a urgências e emergências em pediatria, além de atender crianças recém-nascidas na sala de parto, no alojamento conjunto e na sala de cuidados intermediários nos Hospitais Conveniados.</p>	<p>Janeiro de 2025</p>	<p>o diagnóstico das doenças pediátricas. d) Comportar-se adequadamente nas dependências da enfermaria de pediatria e) Realizar auxílio em procedimentos quando solicitado e com supervisão do preceptor f) Realizar diariamente o exame físico da paciente na enfermaria, detectando anormalidades na evolução clínica, registrando no prontuário médico seus achados assim como a prescrição médica e o sumário de alta, sempre com supervisão. g) Desenvolver os cuidados e a assistência ao Recém- Nascido na sala de parto e seu acompanhamento no Alojamento conjunto</p>		
<p>Cuidados em Saúde da Mulher II: Durante o estágio de Saúde da Mulher, o estudante deverá ter oportunidade de realizar atividades práticas em ginecologia e obstetrícia sob supervisão do docente em ambiente hospitalar com atividades em enfermaria, ambulatórios e unidade de pronto atendimento a urgências e emergências nos Hospitais Conveniados.</p>	<p>10ª etapa 240 HORAS</p>	<p>a) Realizar anamnese e exame clínico-ginecológico completo de forma objetiva b) Elaborar hipóteses com os dados objetivos com o exame clínico c) Sugerir conduta terapêutica ou de investigação complementar que possa elucidar o diagnóstico ginecológico d) Comportar-se adequadamente dentro da Sala de Cirurgia e) Realizar auxílio em cirurgias ginecológicas f) Desenvolver o trabalho de atendimento ambulatorial obstétrico de forma eficiente g) Aprimorar a técnica de relacionamento paciente-médico h) Detectar e corrigir, se possível, os</p>	<p>Demonstrar capacidade de resolução dos problemas propostos em prova teórica no final do módulo com pontuação de no mínimo 7,0 Demonstrar capacidade de executar os procedimentos propostos em prova com simulação</p>	<p>Avaliação cognitiva através de provas teóricas Prova prática (OSCE)</p>

		<p>principais fatores de risco para o desenvolvimento adequado do binômio mãe-feto</p> <p>i) Diagnosticar as patologias mais frequentes do ciclo gravídico-puerperal, manejando adequadamente sua propedêutica e tratamento;</p> <p>j) Atender de forma adequada na sala de admissão, resolvendo os problemas de urgência, fazendo triagem entre as pacientes que devem internar ou não, realizando o exame obstétrico, preenchendo a documentação médica e relacionar-se de forma adequada com os familiares</p> <p>k) Acompanhar a gestante no centro obstétrico em seu trabalho de parto, monitorizar o bem-estar fetal, assim como a evolução do parto pelo partograma, decidindo o momento de encaminhar a paciente para a sala de parto;</p> <p>l) Acompanhar partos normais, e fazer auxílios cirúrgicos de cesárea</p> <p>J) Realizar diariamente o exame físico da paciente no alojamento conjunto, detectando anormalidades na evolução clínica, registrando no prontuário médico seus achados assim como a prescrição médica e o sumário de alta, sempre com supervisão.</p>	<p>realística com pontuação de no mínimo 7,0</p> <p>Demonstrar capacidade de discutir e refletir sobre as experiências em portfólio entregue no final de cada módulo Pontuação de no mínimo 7,0</p>	<p>Elaboração de portfólio</p>
--	--	---	---	--------------------------------

<p>Cuidados em Saúde da Criança II: Durante o estágio de Saúde da Criança, o estudante deverá ter oportunidade de realizar atividades práticas em pediatria geral sob supervisão do docente em ambiente hospitalar com atividades em enfermaria, ambulatórios e unidade de pronto atendimento a urgências e emergências em pediatria, além de atender crianças recém-nascidas na sala de parto, no alojamento conjunto e na sala de cuidados intermediários nos Hospitais Conveniados.</p>	<p>10ª etapa 240 HORAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) Realizar anamnese e exame clínico pediátrico completo de forma objetiva b) Elaborar hipóteses com os dados objetivos do exame clínico c) Sugerir conduta terapêutica ou de investigação complementar que possa elucidar o diagnóstico das doenças pediátricas. d) Comportar-se adequadamente nas dependências da enfermaria de pediatria e) Realizar auxílio em procedimentos quando solicitado e com supervisão do preceptor f) Realizar diariamente o exame físico da paciente na enfermaria, detectando anormalidades na evolução clínica, registrando no prontuário médico seus achados assim como a prescrição médica e o sumário de alta, sempre com supervisão. g) Desenvolver o trabalho de atendimento ambulatorial ao Recém - nascido de forma eficiente; h) Aprimorar a técnica de relacionamento paciente-médico; i) Desenvolver os cuidados e a assistência ao Recém- Nascido na sala de parto e seu acompanhamento no Alojamento conjunto j) Diagnosticar as patologias mais frequentes do período Neonatal k) Atender de forma adequada na sala de parto os Recém- nascidos que precisam de manobras de reanimação neonatal. 	<p>Idem ao descrito na 9ª etapa</p>	<p>Idem ao descrito na 9ª etapa</p>
---	-------------------------------------	--	-------------------------------------	-------------------------------------

--	--	--	--	--

8 – AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

Para garantir o cumprimento das metas estabelecidas e o bom andamento das atividades previstas no Plano de Trabalho, serão realizadas reuniões periódicas entre o gestor do contrato e a equipe da Santa Casa de Mogi Mirim. Essas reuniões terão como objetivo avaliar o progresso das metas, discutir eventuais ajustes necessários e propor soluções para desafios identificados ao longo da execução do internato.

As reuniões ocorrerão a cada dois meses, sendo esse período estratégico para permitir uma análise detalhada dos indicadores de desempenho e das atividades realizadas. Durante esses encontros, será elaborado um relatório bimestral que reunirá as principais informações sobre o cumprimento das metas quantitativas e qualitativas, o cronograma de repasse, bem como as avaliações dos estudantes, preceptores e usuários do serviço.

O relatório será entregue à Comissão de Monitoramento para que esta possa acompanhar, de forma transparente e objetiva, o desenvolvimento das ações previstas no Plano de Trabalho. Esse processo de avaliação contínua permitirá ajustes imediatos e garantirá que o projeto atenda plenamente aos objetivos estabelecidos, conforme a Lei nº 13.019 de 2014.

9 – ETAPAS OU FASES DA EXECUÇÃO

ETAPA	UNIDADES CURRÍCULARES	SEMANAS 18 SEMANAS – 40 H SEMANAIS	LOCAIS	CARGA HORÁRIA POR LOCAL DE ESTÁGIO
16	Saúde da Criança I	Total de 6 semanas	2 semanas em outra instituição – 6 alunos	80 horas
		240 horas	Berçário e Sala de Parto – 6 alunos (2 semanas)	80 horas
		18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	2 semanas em outra instituição – 6 alunos	80 horas
	Saúde do Adulto I	Total de 6 semanas	Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
		240 horas	Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
		18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
	Saúde da Mulher I	Total de 6 semanas	Enfermaria de Obstetrícia e Sala de Parto - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
		240 horas	Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
		18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
Total		18 semanas		720 horas

ETAPA	UNIDADES CURRÍCULARES	SEMANAS 18 SEMANAS – 40 H SEMANAIS	LOCAIS	CARGA HORÁRIA POR LOCAL DE ESTÁGIO
10ª	Saúde da Criança II	Total de 6 semanas	Enfermaria de Pediatria = 6 alunos (2 semanas)	80 horas
		240 horas		80 horas
		18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	2 semanas em outra instituição – 6 alunos (2 semanas) 2 semanas em outra instituição – 6 alunos (2 semanas)	80 horas
	Saúde do Adulto II	Total de 6 semanas	2 semanas em outra instituição – 6 alunos (2 semanas)	80 horas
		240 horas	2 semanas em outra instituição – 6 alunos (2 semanas)	80 horas
		18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.) Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
	Saúde da Mulher II	Total de 6 semanas	Enfermaria de Obstetrícia e Sala de Parto - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
		240 horas		80 horas
		18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	Outra instituição - 6 alunos (2 semanas) Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
Total		18 semanas		720 horas

ETAPA	UNIDADES CURRÍCULARES	SEMANAS 18 SEMANAS – 40 H SEMANAIS	LOCAIS	CARGA HORÁRIA POR LOCAL DE ESTÁGIO
11ª	Saúde Coletiva e Gestão em Saúde I	Total de 6 semanas 240 horas 18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	Outra instituição – 6 semanas	240 horas
	Urgências e Emergências no Adulto	Total de 6 semanas 240 horas 18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	2 semanas em outra instituição – 6 alunos (2 semanas)	80 horas
			Outra instituição - 6 alunos (2 semanas) Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	80 horas 80 horas
Urgências e Emergências na Criança	Total de 6 semanas 240 horas 18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	Outra Instituição – 6 semanas	240 horas	
TOTAL		18 SEMANAS		720 HORAS
ETAPA	UNIDADES CURRÍCULARES	SEMANAS 18 SEMANAS – 40 H SEMANAIS	LOCAIS	CARGA HORÁRIA POR LOCAL DE ESTÁGIO
	Saúde do Idoso/ Saúde Mental	Total de 6 semanas 240 horas	2 semanas em outra instituição – 6 alunos (2 semanas)	80 horas

		18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.		80 horas
			Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	80 horas
			Outra instituição - 6 alunos (2 semanas)	
	Saúde Coletiva e Gestão em Saúde II	Total de 6 semanas 240 horas 18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	Outra instituição – 6 semanas	240 horas
	Optativo	Total de 6 semanas 240 horas 18 alunos divididos nos locais indicados. Rodíziam a cada duas semanas.	Alunos escolhem a instituição e área de especialidade	240 horas
TOTAL		18 SEMANAS		720 HORAS

10 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO PREVISTO DE ACORDO COM AS ESCALAS E

GRUPOS

A tabela a seguir prevê o cronograma de desembolso, no entanto, deverá ser feito o repasse de acordo com a tabela em anexo respeito o número dos alunos e os respectivos grupos.

MÊS DE REPASSE	OBJETO	PROPONENTE	CONCEDENTE
Setembro/2024	Prestação de Serviços Hospitalares para Internato para até 60 alunos.	R\$ 0,00	R\$ 20.279,70
Outubro/2024	Prestação de Serviços Hospitalares para Internato para até 60 alunos.	R\$ 0,00	R\$ 21.245,40
Novembro/2024	Prestação de Serviços Hospitalares para Internato de 60 alunos.	R\$ 0,00	R\$ 19.314,00
Dezembro/2024	Prestação de Serviços Hospitalares para Internato para até 60 alunos.	R\$ 0,00	R\$ 14.485,50
TOTAL			R\$ 75.324,60

Mogi Mirim, 02 de agosto de 2024



DANIEL DE CARVALHO FRÚGOLI
Administrador– ISCMMM

ANEXOS

MODELO DA PLANILHA PARA PAGAMENTO



**Grupos para INTERNATO
2º semestre 2024**



ESCALA DO INTERNATO
2º semestre 2024